

附錄

GRI 內容索引表

使用聲明	鴻海精密工業股份有限公司已依循 GRI 準則報導 2023 年 1 月 1 日至 2023 年 12 月 31 日期間的內容。
使用的GRI 1	GRI 1: 基礎 2021
適用的GRI行業準則	無

GRI 2

GRI 準則/其他來源	揭露項目	位置	如有省略, 請說明省略的理由並解釋	章節編號
GRI 2: 一般揭露 2021	2-1 組織詳細資訊	前言		0.7.1
	2-2 組織永續報導中包含的實體	前言		0.1.1
	2-3 報導期間、頻率及聯絡人	前言		0.1.4, 0.1.5
	2-4 資訊重編	前言		0.1.1
	2-5 外部保證/確信	前言		0.1.2
	2-6 活動、價值鏈和其他商業關係	前言		0.5.2
	2-7 員工	第二章		2.1.2
	2-8 非員工的工作者	第二章		2.1.2
	2-9 治理結構及組成	第一章		1.1.2
	2-10 最高治理單位的提名與遴選	第一章		1.1.2
	2-11 最高治理單位的主席	第一章		1.1.2
	2-12 最高治理單位於監督衝擊管理的角色	第一章		1.2.1



前言

海納治理，
智慧創新

多元包容，
幸福發展

健康職場，
恪守安全

綠色智能，
循環經濟

鴻傳永續，
共好夥伴

回饋社會，
共贏共好

附錄



GRI 準則/其他來源	揭露項目	位置	如有省略，請說明省略的理由並解釋	章節編號
2-13衝擊管理的負責人		第一章		1.2.1
2-14最高治理單位於永續報導的角色		第一章		1.2.1
2-15利益衝突		第一章		1.1.3
2-16 溝通關鍵重大事件		第一章		1.1.3
2-17最高治理單位的群體智識		第一章		1.1.4
2-18 最高治理單位的績效評估		第一章		1.1.2
2-19 薪酬政策		第一章		1.1.5
2-20 薪酬決定流程		第一章		1.1.5
2-21年度總薪酬比例		第一章		1.1.5
2-22 永續發展策略的聲明		前言		0.2
2-23 政策承諾		第一章		1.3.1, 1.7.1
2-24 納入政策承諾		第一章		1.3.1, 1.7.1
2-25 補救負面衝擊的程序		第一章		1.3.1, 1.3.2.2, 1.3.3.2
2-26 尋求建議和提出疑慮的機制		第一章		1.3.1
2-27 法規遵循		第一章		1.3.1
2-28 公協會的會員資格		第一章		1.7.1
2-29 利害關係人議合方針		第一章		1.7.2
2-30 團體協約		第二章		2.5.1

GRI主題準則

GRI 準則/其他來源	揭露項目	位置	如有省略, 請說明 省略的理由並解釋	章節編號
重大主題揭露				
創新研發與低碳技術				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章		1.6.3
自訂主題	無			
財務績效				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章		1.1.6
GRI 201: 經濟績效 2016	201-1 組織所產生及分配的直接經濟價值	第一章		1.1.6
	201-2 氣候變遷所產生的財務影響及其它風險與機會	第四章		1.6.3; 4.2
誠信經營及法規遵循				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理			1.3.1
	205-1 已進行貪腐風險評估的營運據點	第一章		1.3.2.3
GRI 205: 反貪腐 2016	205-2 有關反貪腐政策和程序的溝通及訓練	第一章		1.3.2.1, 1.3.2.2
	205-3 已確認的貪腐事件及採取的行動	第一章		1.3.3.2
GRI 206: 反競爭行為 2016	206-1 反競爭行為、反托拉斯和壟斷行為的法律行動	第一章		1.3.1



GRI 準則/其他來源	揭露項目	位置	如有省略，請說明省略的理由並解釋	章節編號
重大主題揭露				
員工權益與多元平等				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第一章		1.5.2.1
GRI 410: 保全實務 2016	410-1 保全人員接受人權政策或程序之訓練	第一章		1.5.2.3
GRI 418: 客戶隱私 2016	418-1 經證實侵犯客戶隱私或遺失客戶資料的投訴	第一章		1.5.3.2
供應商管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理			
GRI 308: 供應商環境評估 2016	308-1 使用環境標準篩選新供應商	第五章		5.2.1.2 & 5.2.2
	308-2 供應鏈中負面的環境衝擊以及所採取的行動	第五章		5.1.5
GRI 414: 供應商社會評估 2016	414-1 使用社會標準篩選新供應商	第五章		5.2.1.2 & 5.2.3
	414-2 供應鏈中負面的社會衝擊以及所採取的行動	第五章		5.1.5 & 5.2.3.2
採購實務與管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第四章		4.7.2, 5.2.2.5, 5.3
自訂主題	無			

前言

海納治理，
智慧創新

多元包容，
幸福發展

健康職場，
恪守安全

綠色智能
循環經濟

鴻傳永續
共好夥伴

回饋社會
共贏共好

附錄





GRI 準則/其他來源	揭露項目	位置	如有省略，請說明 省略的理由並解釋	章節編號
廢棄物管理				
廢棄物管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第四章		4.4
	301-1 所用物料的重量或體積	第四章		4.7.2
GRI 301: 物料 2016	301-2 使用回收再利用的物料	第四章		4.7.2
	301-3 回收產品及其包材	第四章		4.7.1
	306-1 廢棄物的產生與廢棄物相關顯著衝擊	第四章		4.4
	306-2 廢棄物相關顯著衝擊之管理	第四章		4.4.2
GRI 306: 廢棄物 2020	306-3 廢棄物的產生	第四章		4.4.1
	306-4 廢棄物的處置移轉	第四章		4.4.1
	306-5 廢棄物的直接處置	第四章		4.4.1
氣候變遷因應				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第四章		4.2.2.2
自訂主題	自訂主題		無	
能源與溫室氣體管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第四章		4.2
GRI 302: 能源 2016	302-1 組織內部的能源消耗量	第四章		4.2.3.2
	302-2 組織外部的能源消耗量	第四章		4.2.2.1



前言

海納治理，
智慧行創

多元包容，
幸福發展

健康職場，
恪守安全

綠色智能
循環經濟

鴻傳永續
共好夥伴

回饋社會
共贏共好

附錄

GRI 準則/其他來源	揭露項目	位置	如有省略，請說明省略的理由並解釋	章節編號
重大主題揭露				
能源與溫室氣體管理				
GRI 302: Energy 2016	302-3 能源密集度	第四章		4.2.3.2
	302-4 減少能源消耗	第四章		4.2.3.3
	302-5 降低產品和服務的能源需求		不適用。集團為跨國營運之電子代工業。	
GRI 305: 排放 2016	305-1 直接（範疇一）溫室氣體排放	第四章		4.2.2.1
	305-2 能源間接（範疇二）溫室氣體排放	第四章		4.2.2.1
	305-3 其它間接（範疇三）溫室氣體排放	第四章		4.2.2.1
	305-4 溫室氣體排放強度	第四章		4.2.2.1
	305-5 溫室氣體排放減量	第四章		4.2.2
	305-6 臭氧層破壞物質（ODS）的排放		集團進行數據收集中，未來逐步揭露	
	305-7 氮氧化物（NOx）、硫氧化物（SOx），及其它顯著的氣體排放	第四章		4.5.1



GRI 準則/其他來源	揭露項目	位置	如有省略，請說明省略的理由並解釋	章節編號
重大主題揭露				
水資源管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第四章		4.3
	303-1 共享水資源之相互影響	第四章		4.3
	303-2 與排水相關衝擊的管理	第四章		4.3.3
GRI 303: 水與放流水 2018	303-3 取水量	第四章		4.3.2
	303-4 排水量	第四章		4.3.2
	303-5 耗水量	第四章		4.3.2
有害物質管理				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第三章		3.2, 4.8
自訂主題	無	第三章		3.2, 4.8
人才吸引與留任				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章		2.1.1 & 2.3.1
	401-1 新進員工和離職員工	第二章		2.2.1.2
GRI 401: Employment 2016	401-2 提供給全職員工（不包含臨時或兼職員工）的福利	第二章		2.3.2.1 & 2.3.2.2
	401-3 育嬰假	第二章		2.2.2



GRI 準則/其他來源	揭露項目	位置	如有省略，請說明省略的理由並解釋	章節編號
重大主題揭露				
人才吸引與留任				
GRI 404: 訓練與教育 2016	404-1 每名員工每年接受訓練的平均時數 404-2 提升員工職能及過渡協助方案 404-3 定期接受績效及職業發展檢核的員工百分比	第二章 第二章 第二章		2.4.1 2.4.2 2.4.3
員工權益與多元平等				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第二章		2.5.1.1
GRI 402: 勞/資關係 2016	402-1 關於營運變化的最短預告期	第二章		2.5.1.1
GRI 405: 員工多元化與 平等機會 2016	405-1 治理單位與員工的多元化 405-2 女性對男性基本薪資與薪酬的比例	第二章 第二章		2.1.1 & 2.1.2 2.1.3.2
GRI 406: 不歧視 2016	406-1 歧視事件以及組織採取的改善行動	第二章		2.1.3.1
GRI 407: 結社自由與團 體協商 2016	407-1 可能面臨結社自由及團體協商風險的營運據點或供應商	第二章		2.5.1 & 2.5.2



GRI 準則/其他來源	揭露項目	位置	如有省略，請說明省略的理由並解釋	章節編號
重大主題揭露				
員工權益與多元平等				
GRI 408: 童工 2016	408-1 營運據點和供應商使用童工之重大風險	第二章		2.5.2.2 & 2.5.2.3
GRI 409: 強迫或強制勞動 2016	409-1 具強迫或強制勞動事件重大風險的營運據點和供應商	第二章		2.5.2.2 & 2.5.2.3
職業健康與安全				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理	第三章		3.1.1
	403-1 職業安全衛生管理系統	第三章		3.1.1.1 & 3.1.1.2
	403-2 危害辨識、風險評估及事故調查	第三章		3.1.1.2
	403-3 職業健康服務	第三章		3.1.1.2
	403-4 有關職業安全衛生之工作者參與、諮詢與溝通	第三章		3.1.1.1
GRI 403: 職業安全衛生 2018	403-5 有關職業安全衛生之工作者訓練	第三章		3.1.1.2
	403-6 工作者健康促進	第三章		3.3.1 & 3.1.2
	403-7 預防和減緩與業務關係直接相關聯之職業安全衛生的衝擊	第三章		3.1.1.2
	403-8 職業安全衛生管理系統所涵蓋之工作者	第三章		3.1.1.2
	403-9 職業傷害	第三章		3.1.2.2
	403-10 職業病	第三章		3.1.1.2



前言

海納治理，
智慧創新

多元包容，
幸福發展

健康職場，
恪守安全

綠色智能
循環經濟

鴻傳永續
共好夥伴

回饋社會
共贏共好

附錄

GRI 準則/其他來源	揭露項目	位置	如有省略，請說明省略的理由並解釋	章節編號
重大主題揭露				
社區參與				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理			6.1
GRI 413: 當地社區 2016	413-1 經當地社區議合、衝擊評估和發展計畫的營運活動	第六章		6.1.1
生物多樣性				
GRI 3: 重大主題 2021	3-3 重大主題管理			4.6
	304-1 組織所擁有、租賃、管理的營運據點或其鄰近地區位於環境保護區或其它高生物多樣性價值的地區	第四章		4.2.3.3
	304-2 活動、產品及服務，對生物多樣性方面的顯著衝擊	第四章		4.6
GRI 304: 生物多樣性 2016	304-3 受保護或復育的棲息地	第四章		4.6
	304-4 受營運影響的棲息地中，已被列入IUCN 紅色名錄及國家保育名錄的物種		信息不完整。生物多樣性風險評估正在進行中，預計將於2025 年揭露。	



SASB 準則對照表

SASB揭露主題	SASB揭露指標	指標編號	計量單位	報告內容	章節編號
水管理	(1) 總取水量, (2) 總耗水量；及屬於基準 水壓高或極高地區的百分比	TC-ES-140a.1	千立方米 (m ³), 百分比 (%)	總取水量: 85,234.80, 其來自水資源高 壓力地區百分比為 66 % 總耗水量: 14,250.63, 其來自水資源高 壓力地區百分比為 49 %	4.3.2
廢棄物管理	(1) 製造過程中產生的有害 廢棄物數量, (2) 回收百分比	TC-ES-150a.1.	千噸 (千t) 百分比 (%)	2023年廢棄物總量 (單位: 千噸) -有害 廢棄物 - 112.07	4.4.1
勞工實踐	(1) 停工次數 (2) 總閒置天數	TC-ES-310a.1 TC-ES-310a.1	人數 閒置天數	死亡人數: 員工: 1; 派遣員工: 0; 承攬商: 2 嚴重的職業傷害: 員工: 0; 派遣員工: 0; 承攬商: 0	3.1.2.1 3.1.2.2
勞工工作條件, 健康與 安全	(1) 實體機構和(2)一級供應 商機構在 RBA 驗證稽核程 序 (VAP) 或同等程序中接受 稽核的百分比, 按(a)所有機 構和(b)高風險機構劃分	TC-ES-320a.2	百分比	高風險機構的定義為在 RBA 自我評估 問卷中至少有五個部分的得分在 65% 或以下, 或顯示出 RBA 所指出的任何 喪失資格的優先調查結果 (包括賄賂) 的機構。 本集團在中國和印度的八大生產基地已 完成第三方稽核, 稽核範圍涵蓋勞工權 益 (包括強迫勞動)、職業健康與安 全、管理程序、文件記錄與執行。	2.5.2
勞工工作條件, 健康與 安全	直接員工和合約員工的(1)可 記錄事故率 (TRIR) 和 (2) 虛 驚事件發生率 (NMFR)	TC-ES-320a.1	比例	可記錄事故率: 員工: 0.1877%; 派遣員工 0.0023%; 承攬商: 0.08438%	3.1.2.2



SASB揭露主題	SASB揭露指標	指標編號	計量單位	報告內容	章節編號	前言
勞工工作條件、健康與安全	(1) RBA 驗證稽核程序 (VAP) 或同等程序的不符合比例，以及(2) 優先不符合事項和其他不符合事項的相關糾正措施比例，依實體設施和實體的 1 級供應商設施區分	TC-ES-320a.3	比例	截至2024年6月12日，集團已在中國和印度完成了八大生產基地.....在此次審核中，中國採用了電子行業通用的 RBA VAP 7.1 標準；而印度則採用了融合電子等多個行業的 ERSA 3.0 標準。無重大隱患。	2.5.2 5.1.5	海納治理， 智慧創新， 多元包容， 幸福發展，
產品生命週期管理	回收的報廢產品和電子廢棄物重量；回收百分比	TC-ES-410a.1	數字	該實體應揭露透過逆向物流服務、循環再造服務、產品收回計畫和翻新服務等方式回收的報廢材料的重量（以公噸計）。 該實體應揭露回收後再循環使用的報廢材料的百分比。	4.4.1	健康職場， 恪守安全，
原物料採購	說明與使用關鍵材料相關的風險管理	TC-ES-440a.1	無	集團嚴格遵守各項法規，建立了嚴格的化學材料管理程序。同時，集團的31家實體通過了 ECQ QC080000 體系認證。	3.2	綠色智能 循環經濟，
原物料採購	說明與使用關鍵材料相關的風險管理	TC-ES-440a.1	無	本集團依據 OECD 的五步程序，制定「衝突礦產礦物價值鏈相關供應商盡職調查框架」，以規劃及執行衝突礦產管理系統及盡職調查的具體流程。	5.2.2.5	鴻傳永續 共好夥伴，
原物料採購	說明與使用關鍵材料相關的風險管理	TC-ES-440a.1	數字	本集團已於 2023 年對合作的 272 家冶煉廠/精煉廠進行審核，其中 261 家已列入 RMI 公佈的第三方組織 RMAP 認證冶煉廠名單 (符合要求的狀態)，其餘 12 家正在參與第三方 RMAP 認證 (啟動驗證狀態)。	5.2.2.5	回饋社會 共贏共好，

前言

海納治理，
智慧創新，多元包容，
幸福發展，健康職場，
恪守安全，綠色智能
循環經濟，鴻傳永續
共好夥伴，回饋社會
共贏共好，

附錄



獨立第三方查證意見聲明書

afao 獨立保證意見聲明書

鴻海精密工業股份有限公司 2023 年永續報告書

「法國標準協會」於1926年成立，作為法國國家標準的主管機關，並擔任「國際標準組織」的委員會理事國代表，是全球知名的驗證機構之一。本項查證工作由「法國標準協會」亞太公司「afao 法國國際(股)公司」執行，團隊成員均具有專業背景，且接受過AA1000 AS、afao 26000、ISO 9001、ISO 14001、ISO 14064、ISO 45001、ISO 50001等永續性相關之品質、環境、能源、安全與社會責任等國際標準的訓練，而擁有主導稽核員或查證員之資格。法國標準協會與鴻海精密工業股份有限公司(以下簡稱鴻海)為相互獨立的實體，法國標準協會除了本獨立保證聲明書所述內容外，並未涉及或介入任何鴻海精密工業股份有限公司永續報告書之準備過程。

查證範圍

鴻海精密工業股份有限公司負責按所宣告之永續報導準則，公正地在永續報告書中對台灣與海外營運據點的經濟、環境與社會面向之營運活動與績效進行報導。

afao 法國國際(股)公司負責：

- 依照AA1000 確認標準(V3)的第一應用類型評估鴻海遵循AA1000當責性原則的符合程度，並不包括對於報告揭露的特定永續績效資訊與數據之可信程度的查證；查證範圍包含相關的永續性議題、反應機制、績效資訊與資料的管理系統，以及重大性評估與利害關係人的參與與過程。
- 依照GRI永續報導準則，查證鴻海編撰之聲明選項與重大主題之揭露。
- 依照TCFD氣候相關財務揭露，查證鴻海編撰與揭露之內容。
- 依照SASB準則，查證鴻海編撰與揭露之內容。

查證標準

依據AA1000當責性原則(2018)

- AA1000 當責性原則(2018)
- GRI 永續報導準則
- TCFD 氣候相關財務揭露
- SASB 準則

查證方法

- 針對公司報告及其相關 AA1000 確認標準(V3)中描述有關包容性、重大性、回應性與衝擊性原則的流程管理進行審查。

afnor GROUPE

afao

- 該報告採用依據 GRI 永續報導準則進行報導，針對報告內容是否符合 GRI 準則的一般揭露及特定主題揭露進行審查。
- 針對管理團隊進行訪談以確認利害關係人的溝通與回應機制，然而，我們並不直接接觸外部利害關係人。
- 基於抽樣計畫，查驗組織產出、蒐集與營理報告中所揭露的質化與量化資料的流程。
- 藉由訪談鴻海的各組負責人員，檢驗與審視報告相關的文件、資料與資訊。
- 訪談與永續發展管理、報告撰寫有關的組織成員，包含各階層與各部門代表。
- 與本報告編制相關的所有文件、數據和資訊由查證團隊與相關人員的訪談進行查核。
- 審查報告書內容之支持性素材與證據的充分性與完整性。

結論

◆ AA1000當責性原則

依據AA1000當責性標準(V3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就鴻海所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。

我們總結「鴻海精密工業股份有限公司2023年永續報告書」內容，對於鴻海的相關運作與特點成效提供了一個公平的觀點。我們相信有關鴻海2023年的經濟、社會及環境等定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000確認標準(V3)，我們謹依據本聲明書中所述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供鴻海精密工業股份有限公司使用。「法國標準協會」不對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的諮詢意見與聲明。

以上，謹代表「法國標準協會」

Patrick Ni
Patrick Ni
認證與評鑑部門 理事
2024年07月22日

afnor GROUPE

afao

◆ TCFD氣候相關財務揭露

基於審查的結果，鴻海已揭露氣候變遷對公司營運衝擊，以及因應風險與機會的措施等。未來可持續調整氣候情境的設定，持續評估對應情境之風險與機會之財務績效影響。

◆ SASB準則

基於審查之結果，鴻海已參照SASB準則的永續會計指標與活動指標進行揭露。未來可持續揭露準則收集與報導，並融入組織的資訊收集、監控與分析流程。

意見聲明

「法國標準協會」依據AA1000確認標準(V3)的查證指引及GRI永續報導準則，已發展完整的永續性報告保證準則。我們認為就鴻海所提供的足夠證據及現場查證的所見事實，秉持公允的原則，對該組織遵循的全球永續性報導準則的情況出具聲明。

我們總結「鴻海精密工業股份有限公司2023年永續報告書」內容，對於鴻海的相關運作與特點成效提供了一個公平的觀點。我們相信有關鴻海2023年的經濟、社會及環境等定績效指標是被正確地呈現。

保證等級

依據AA1000確認標準(V3)，我們謹依據本聲明書中所述的範圍與方法，審定本聲明書為中度保證等級。

責任

本獨立保證聲明書的意見聲明僅供鴻海精密工業股份有限公司使用。「法國標準協會」不對其它的用途負責。我們的責任僅基於所描述的範圍與方法，為提供利害關係人一份獨立的諮詢意見與聲明。

以上，謹代表「法國標準協會」

Patrick Ni
Patrick Ni
認證與評鑑部門 理事
2024年07月22日

afnor GROUPE

